

Unternehmenspolitik

■ Führung und Verpflichtung

Die Geschäftsführung verpflichtet sich zu einem effizienten und nachhaltigen Umgang mit Energie und natürlich begrenzten Ressourcen. Unser Ziel ist es, wenn möglich, unseren spezifischen Energieverbrauch fortlaufend zu reduzieren, um eine Verbesserung der energiebezogenen Leistung zu erreichen. Weiter wollen wir durch eine hohe Qualität und mittels konformen Produkten eine gleichmäßig hohe Kundenzufriedenheit. Um diese Ziele zu erlangen, dient das Managementsystem nach DIN EN ISO 50001 und DIN EN ISO 9001 als Werkzeug. Dabei tragen wir dafür Sorge, dass alle Anforderungen dieser Normen korrekt umgesetzt und die Prozesse fortlaufend verbessert werden. Die vorliegende Politik bildet den Rahmen zur Festlegung und Überprüfung unserer Ziele. Die Geschäftsführung stellt die Verfügbarkeit von Informationen und erforderlichen Ressourcen zum Erreichen dieser Ziele sicher.

■ Management-Team

Aus dieser Unternehmenspolitik werden Ziele abgeleitet. Um diese zu erreichen, hat die Geschäftsführung einen Energiemanagementbeauftragten, Qualitätsmanagementbeauftragten sowie Energiebeauftragte ernannt, welche das Management-Team bilden und stellt die benötigten Ressourcen und Informationen zur Verfügung. Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, sich zu beteiligen, auf Qualität und Energieeffizienz zu achten und Verbesserungsvorschläge an das Management-Team zu richten.

■ Energiebewusstsein

Wir verpflichten uns zu:

- Produktion umweltgerechter und langlebiger Produkte aus Naturrohstoffen und schonendem Umgang mit den Rohstoffvorkommen, sparsame Verwendung von Energie, Materialien und Hilfsstoffen,
- Förderung des umwelt- und energiebewussten Handelns der Mitarbeiter durch Qualifikation, Information und durch Vorbildfunktion,
- Rasche Umsetzung gefundener Einsparpotentiale unter Berücksichtigung der Wirtschaftlichkeit,
- Förderung des Erwerbs und Einsatzes regionaler, umweltschonender und energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen,
- Fortlaufende Verbesserung unserer Energieeffizienz und Senkung von Produktionsabfällen,
- Berücksichtigung der Möglichkeiten zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung bei der Auslegung neuer, veränderter oder renovierter Anlagen / Standorte, Einrichtungen, Systeme und Energie nutzender Prozesse.

■ Qualitätsbewusstsein

- Erfüllung der kontinuierlich steigenden Kundenanforderungen (Hohe Kundenzufriedenheit)
- Einhaltung der Produktionsplanung zu mindestens 90%
- Intensive Zusammenarbeit mit Kunden, Forschungs- und Prüfinstituten sowie Interessenverbänden hauptsächlich im Bereich Anwendungsentwicklung
- Entwicklung neuer Produkte nach Marktbedarf
- Prinzip der Lieferantenunabhängigkeit
- max. 2,5% Berechtigte Reklamationen mit abnehmender Tendenz (max. 2,4% in 2025)

■ Rechtliche und sonstige Anforderungen

Durch eine systematische Regelwerksverwaltung sowie die Betrachtung des Kontexts und der interessierten Parteien werden alle anwendbaren rechtlichen und sonstigen Anforderungen im Zusammenhang mit Umweltschutz, Arbeitsschutz, Qualitätsmanagement- sowie Energiemanagementrelevanz ermittelt. Wir verpflichten uns zur Erfüllung dieser Anforderungen und Verpflichtungen.

■ Risiken und Chancen

Mit Hilfe der Regelungen zum Risikomanagement werden alle Risiken und Chancen erfasst und adressiert, die sowohl Einfluss auf die energiebezogene Leistung, Qualität sowie auf den Kontext des Unternehmens haben können. Durch eine stetige Überprüfung der zugehörigen Informationen wird sichergestellt, dass die strategische Ausrichtung aktuell und marktgerecht bleibt.

■ Managementsystem

Das Management-Handbuch und die mitgeltenden Unterlagen nach DIN EN ISO 50001 und DIN EN ISO 9001 dokumentieren unser integriertes Managementsystem. Die darin festgelegten Verfahren dienen dazu, unsere Unternehmenspolitik umzusetzen. Die Überprüfung der Wirksamkeit des Managementsystems wird regelmäßig anhand von internen und externen Audits durchgeführt.

Die fortlaufende Verbesserung des Managementsystems und der energiebezogenen Leistung ist eine Unternehmensverpflichtung und damit ein gemeinsamer Maßstab aller Mitarbeiter im Unternehmen.